

## **Skipper: SOSU'er og andre lavtlønnede skal have, hvad de er værd**

Ultraliberalisterne mener, at folk får det i løn, som de fortjener. Det sørger markeds kræfterne jo for, hokus pokus. Men det er svært at se rimeligheden i, at de ansatte, der står i forreste linje med at skabe velfærd på plejehjem, i daginstitutioner og på sygehusene, som har det tungeste og mest nedslidende arbejde og som mærker sparekrav og effektiviseringer mest, samtidig er dem, der får mindst i løn. Det mener Enhedslistens politiske ordfører, Pernille Skipper, der taler på Folkemødet på Bornholm. Hun ønsker at vende udviklingen og foreslår nu et lønstop for offentlige chefer, indtil de lavest lønnede er kommet mere på niveau.

### **Pernille Skipper siger:**

- De, der hver dag knokler og møder borgerne, når folk har brug for hjælp og støtte, får simpelthen alt for lidt for det store og vigtige arbejde, de laver. Omsorgsfagene er for dårligt lønnede. Alt for mange offentligt ansatte og især kvinderne får for lidt i løn.
- De øverste chefer har derimod fået store lønstigninger de seneste mange år, selv om der har været krise og smalhals alle andre steder. De bedst lønnede topchefer i Danmark er nu kun få dage om at tjene, hvad der svarer til en gennemsnitlige årsløn. De får to-cifrede millionbeløb i løn og bonusser, og de har oplevet, at lønningerne er steget med over ti pct. om året. Det er meget mere end lønudviklingen for den almindelige lønmodtager.
- Også i det offentlige ser vi den tendens, at chefernes lønninger er steget meget mere end pædagogens, sygeplejerskens og SOSU'ens løn. Og når en offentlig chef bliver fyret, får han millioner af kroner i fratrædelse, mens almindelige mennesker bare får en lang næse.
- Hvis vi skal have vendt den skæve udvikling, bliver vi nødt til at sætte cheflønningerne i bero og bruge nogle flere penge på at give mere i løn til dem, der får mindst.
- Det seneste årti har vi set en meget bekymrende udvikling, hvor uligheden er stærkt stigende i samfundet. Det skyldes en lang række politiske reformer, der har sænket skatten for de rigeste og for aktionærer og skåret på vilkårene for de grupper, der har mindst. Men det skyldes også, at lønningerne og lønstigningerne er skævt fordelt i det her land.

### **Det foreslår Enhedslisten:**

- Lønudviklingen sættes i den kommende overenskomstperiode i bero for de offentlige chefer, der har oplevet de største lønstigninger de seneste ti år. De nærmere vilkår for lønstopet aftales af arbejdsmarkedets parter. Provenuet kan bruges til at hæve lønnen for de laveste indkomster.
  - Det offentlige skal fremover undgå at lave urimeligt lukrative kontrakter for direktører, så vi f.eks. undgår at betale store fratrædelsesbonusser, når direktører bliver afskediget efter at have fejlet.
  - Til de offentlige overenskomstforhandlinger i 2018 skal der afsættes en ligelønspulje på 5 mia. kr. Midlerne skal øremærkes til at bekæmpe uligeløn. Bruges den eksempelvis på at hæve den tredjedel af de offentligt ansatte, der har den laveste løn, vil det omfatte godt 270.000 ansatte, langt overvejende kvinder og give ca. 21.000 kr. mere i løn om året til en fuldtidsansat.
- <https://enhedslisten.dk/2017/05/12/enhedslisten-vil-haev-loennen-for-sosuer-paedagoger-og-sygeplejersker>

## Baggrund:

### Chefernes lønninger på himmelflugt

Siden strukturreformen er de offentlige chefers løn stukket af fra de lavest lønnede i den offentlige sektor. De 22 departementschefer er steget 39 procent i løn fra 2006 til 2015, så de nu får 1.873.150 kr. om året i gennemsnit, viser tal fra Moderniseringsstyrelsen ifølge Ugebrevet A4, jf. Figur 1.

Kommunaldirektører og koncerndirektører har i kølvandet på strukturreformen også oplevet et stort lønhop på henholdsvis. Fra januar 2007 til januar 2017 er de steget henholdsvis 54,5 og 50,9 procent. For tekniske- / forvaltningschefer i kommunerne er lønnen steget med hele 67,3 pct. Det viser tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, KRL, ifølge Enhedslistens beregninger, jf. Tabel 1.

Stilling	Jan. 2007	Jan. 2017	Pct.-vis vækst
<b>Kommunale chefer</b>			
I alt	60.661	81.768	34,8
Andre chefer	53.592	74.713	39,4
Chefer, Kbh.	61.847	76.931	24,4
Forvaltningschefer / tekniske chefer	68.087	113.892	67,3
Kommunaldirektører	92.875	143.471	54,5
<b>Regionale chefer</b>			
I alt	66.558	85.648	28,7
Andre chefer	64.498	84.020	30,3
Koncerndirektører-/chefer	100.017	150.928	50,9

**Anm.:** Tabellen viser den månedlige bruttoløn i januar 2007 og januar 2017 for chefer ansat under hhv. KL og Danske Regioner overenskomstområder. Bruttolønsbegrebet dækker over: Nettoløn (Grundløn, Centrale tillæg, Lokale tillæg) + Særydelser og Særlig feriegodtgørelse + Pension. Populationen er alene tjenestemænd og overenskomstansatte.

**Kilde:** KRL (SIRKA-databasen). Egne beregninger.

### Yderligere dokumentation:

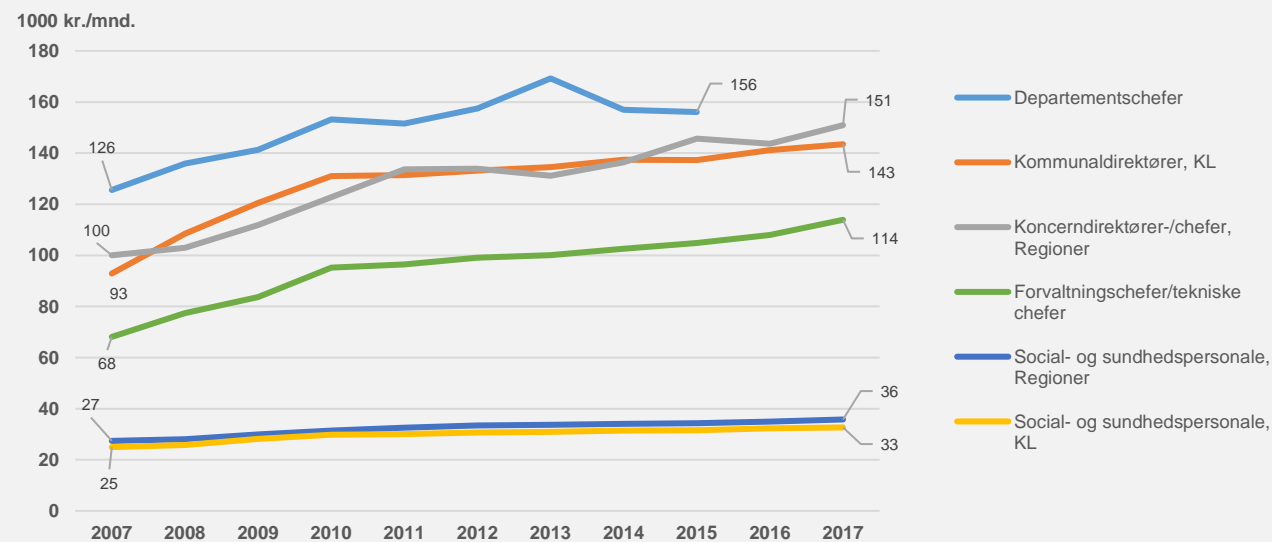
- Det tjener de 100 højest lønnede kommunale bosser  
<http://journalista.dk/?p=10879>
- 116 kommunale embedsmænd tjente mere end Løkke - 277 mere end ministre  
<http://journalista.dk/?p=10878>

### SOSU'er halter efter cheferne

Den udvikling er langt kraftigere end for f.eks. social- og sundhedsarbejdere i kommuner og regioner, jf. Figur 1.

**Figur 1.**

Udviklingen i bruttomånedslønnen for topchefer i stat, region og kommune sammenlignet med social- og sundhedspersonale i regioner og kommuner, januar 2007 - januar 2017.



**Anm.:** Tabellen viser den månedlige bruttoløn (lønbegreb som i Tabel 1) i januar måned i året for topchefer i regioner og kommuner. Månedsløn for departementschefer er hentet fra A4 pba. Moderniseringsstyrelsen og dækker over årsgennemsnitlige månedslønninger. Det fremgår ikke af A4 hvilket lønbegreb, der er tale om. Lønbegrebet kan derfor muligvis ikke fuldt ud sammenlignes med lønbegrebet for de kommunale og regionale topchefer.

**Kilde:** Ugebrevet A4 og KRL (SIRKA-databasen).

### Så gode vilkår har de offentlige chefer

Det er ikke kun lønningerne, der er helt anderledes for det offentlige cheflag. Det er også ansættelsesvilkårene. Når en medarbejder på gulvet bliver afskediget, sker det på helt andre vilkår end for direktørerne.

Chefernes aftrædelsesordninger har i flere tilfælde vist sig urimeligt lukrative. Der er eksempler på direktører, som bliver fyret efter skandalesager, som alligevel får millioner som gylden faldskærm. Direktører som går fra en kommune med millioner efter få måneders ansættelse. Og endda direktører som får flere års løn i bonus, når de overgår fra at være åremålsansatte til fastansatte i samme kommune.

Det bør fremover tilstræbes at undgå den slags urimeligt lukrative kontrakter i det offentlige.

Yderligere dokumentation:

- Åremålsansatte kommunaldirektører får fratrædelse - også når de bliver fastansatte  
<https://www.mx.dk/nyheder/danmark/story/20335374?redirect=mobi&nocache=0.584652146557346>
- Fyret kommunaldirektør får knap fire millioner kr. i fratrædelse  
<http://politiken.dk/indland/art4723481/Fyret-kommunaldirektør-får-knap-fire-mio.-kr.-i-fratrædelse>
- Fyret kommunaldirektør får 2,5 mio. kr. i fratrædelse efter kort tid

<https://nordjyske.dk/nyheder/afsked-koster-kommune-millioner/c9110a2c-03ee-4b4b-810b-ca5d28a6b6c3>

- Fyret efter syv måneder får millioner i fratrædelse  
<http://www.jv.dk/kolding/Kommunaldirektoer-fyret-efter-syv-maaneder-Kan-faa-to-aars-loen/artikel/2460509>