
OK2018: DER ER RÅD – STÅ SAMMEN



ENHEDSLISTEN

NU ER DET VORES TUR

Krisen er for længst forbi. Der er opsving i det private, og beskæftigelsen stiger. Overskud og udbytter til aktionærer når nye højder. Der er også luft i den offentlige økonomi til bedre velfærd. Det gælder også bedre vilkår for vores offentligt ansatte, der oplever minimal lønudvikling og stigende arbejdspress.

Men regeringen vil fortsætte nedskæringerne og bruge råderummet til flere skattelettelser til de rige. Der er hverken opsving eller overskud hos de offentligt ansatte. Det skal laves om. Der er både råd til og behov for lønstigninger.

Arbejdsgiverne vil ikke give forbedringer, men forlanger nye forringelser, som de ledsager med et voldsomt lockoutvarsel. Lønmodtagerne står sammen om rimelige lønkrav og sikring af arbejdstiden, og har gjort klar til at strejke. Enhedslisten bakker op om velfærdens helte, fordi de fortjener rimelige vilkår, mens de arbejder for vores velfærd.



Vi skal give folk tro på, at det er muligt at stå op imod nedskæringerne og kræve ordentlig velfærd. En del af den kamp er at sikre velfærdens helte ordentlige arbejdsvilkår.

Jeppé Jensen, vejleder for unge i København



Foto: iStock

LØHDES OG ZIEGLERS TILBUD: ET WIENERBRØD OM MÅNEDEN

"OK-tibuddet": Lønstigning over tre år på 6,6 %. Fratrækkes stigende forbrugerpriser på 5,1 % og andre udgifter på 1,4 %, så er der 0,1 % tilbage. For en sygeplejerske med en månedsløn på 25.000 kr. vil det give en reallønsforbedring på 13,95 kr. ekstra om måneden efter tre år.

VI STØTTER KRAVENE FRA VELFÆRDENS HELTE

De offentlig ansattes fagforeninger har en række helt rimelige krav, som velfærdens helte bør forvente at få indfriet fuldt ud.

- **LÆRERNE SKAL HAVE EN CENTRAL ARBEJDTIDSÅFТАLE.** Det er et samlet krav for hele fagbevægelsen. Det støtter Enhedslisten hundrede procent, fordi vi altid har været imod RSSF-regeringens lovindgreb i 2013. Vi mener, at alle har ret til at forhandle deres vilkår.
- **FROKOSTPAUSEN SKAL OVERENSKOMSTSİKRES.** Lønmodtagerne har ikke brug for mere arbejdstid, heller ikke offentligt ansatte. Det kun rimeligt, at den frokostpause, de altid har haft, sikres i overenskomsten.
- **DE LAVTLØNNEDE SKAL HAVE ET LØFT.** I årevis er de lavtlønnede sakket bagud, og det skal være slut nu. Mindstelønningerne skal hæves markant, og det er en mærkesag for Enhedslisten. Ægte solidarisk lønpolitik er at give de lavestlønnede mest i kroner og øre.

- 
- A stylized, light gray illustration of a woman in profile, facing right. She is holding a rectangular sign on a pole. The illustration is positioned behind the text, with the woman's head and shoulders visible. The sign is blank. The overall style is minimalist and modern.
- **KVINDERNE SKAL HAVE LIGELØN.** Det er kun formelt, at vi har ligeløn i Danmark. De kvindedominerede fag har lavere løn end mandsdominerede fag trods lige lang uddannelse. De fag med lavest løn og mest deltid er kvindernes.
 - **REALLØNEN SKAL STIGE MÆRKBART.** Siden krisen har de offentligt ansatte haft en minimal lønudvikling, som kun er en anelse bedre end prisudviklingen. Derfor skal lønnen stige det samme som i det private. Enhedslisten mener, der er råd til massive lønstigninger udtagen for topcheferne.
 - **PULJE TIL AT LØFTE LAVTLØN/LIGELØN.** Disse opgaver kan ikke løses inden for den økonomiske ramme, som regeringen har sat for forhandlingerne. Det gælder ikke mindst spørgsmålet om at sikre reelle fremskridt i lavtløns- og ligelønskampen. Da Enhedslisten betragter det som en samfundsopgave, har vi derfor foreslået, at Folketinget afsætter en pulje på 5 mia. kr., som parterne kan bruge til at sikre fremskridt på denne front.

STÅ SAMMEN – DET GIVER RESULTATER

Sammenholdet i fagbevægelsen har virket. Det er ikke lykkedes de offentlige arbejdsgivere at splitte lønmodtagerne. Det viser, at med sammenhold kommer man længst. Fagbevægelsens musketer-ed holdt på trods af arbejdsgivernes pres.

Nu fortsætter slaget om overenskomsterne i forligsinstitutionen. Får lærerne en arbejdstidsaftale? Bliver frokostpausen overenskomstsikret? kommer der et lavtlønsløft? Får kvindefagene et ligelønsløft? Vil de offentligt ansatte få reallønstigninger? Det vil den kommende tid vise. Erfaringerne fra tidligere overenskomster fortæller os, at egentlige forbedringer kræver et kraftigt tryk mod arbejdsgiversiden. Det tryk kan kun blive stærkt nok, hvis medlemmernes kollektive styrke bringes i anvendelse.

Jo flere lokale aktiviteter på arbejdspladserne og på tværs af faggrupper i byerne, des stærkere bliver lønmodtagernes fællesskab. Fagbevægelsen mo-

STORKONFLIKT GAV STORE RESULTATER

- 1985 – Storstrejker i alle fag banede vejen for 37 timers arbejdsuge
- 1998 – Storstrejken i det private banede vejen for fem feriedage
- 2008 – Strejker og mobilisering gav lønstigninger på +12 %

biliserer i alle kommuner, så offentligt ansatte og borgere i fællesskab har aktiviteter, der synligt viser kravene og lægger pres på arbejdsgiverne.

OK18 er en fælles kamp for alle lønmodtagere, også de privatansatte. Hvis vi skal have ordentlig velfærd, så skal der også være ordentlige vilkår for de ansatte. Hvis vi skal have bedre lønudvikling for almindelige lønmodtagere, så skal vi alle stige i løn.

OK18 er en styrkeprøve mellem de få, der har for meget, og de mange, som har lidt. Vi skal huske på, at der er råd. Der mangler ikke penge i samfundet eller statskassen. Det eneste, der mangler, er politikernes vilje til at bruge dem på velfærdens helte.

STATSKASSEN HAR PENGE NOK

Statsminister Løkke siger, at nu går det godt. Endda så godt, at der er råd til nye milliardstore skattelettelser. Der er skabt et økonomisk råderum i de offentlige finanser på 37 mia. kroner. Det er penge, som i stedet burde bruges på velfærd og lønstigninger til de offentligt ansatte.

Der kunne være endnu flere penge i fælleskassen, hvis ikke skiftende regeringer havde givet skattelettelser og ødelagt skatteinddrivelsen gennem de sidste mange år.

HER ER PENGENE:

- 37 mia. kr. er råderummet i de offentlige finanser
- 52 mia. kr. er der givet i skattelettelser de sidste 15 år, heraf 29 mia. kr. til de rigeste
- 26 mia. kr. er der sparet på kommunal velfærdsservice siden 2007
- 20 mia. kr. har skatteskandalen kostet fælleskassen
- 100-288 mia. kr. skjuler rige danskere i skattely
- 7-14 mia. kr. snyder multinationale selskaber årligt i skat
- 22,8 mia. kr. har mindre virksomheder snydt for i skat de sidste år



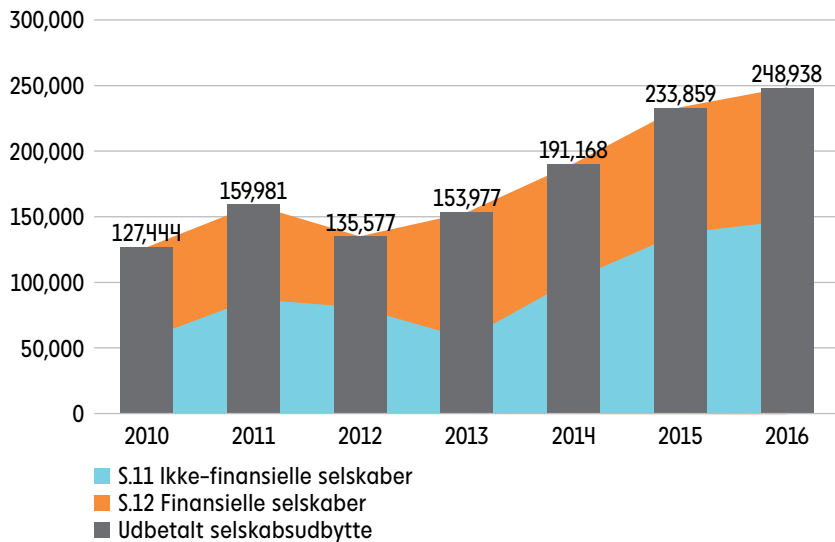
SKAT

DER ER RÅD

Overskuddene vokser ude i det private. Det betyder, at der udbetales flere udbytter til ejerne. Her har regeringen og Folketinget en mulighed for at lade aktionærene bidrage noget mere til fælleskassen, så der er endnu mere råd til bedre vilkår for velfærdsarbejderne i det offentlige.

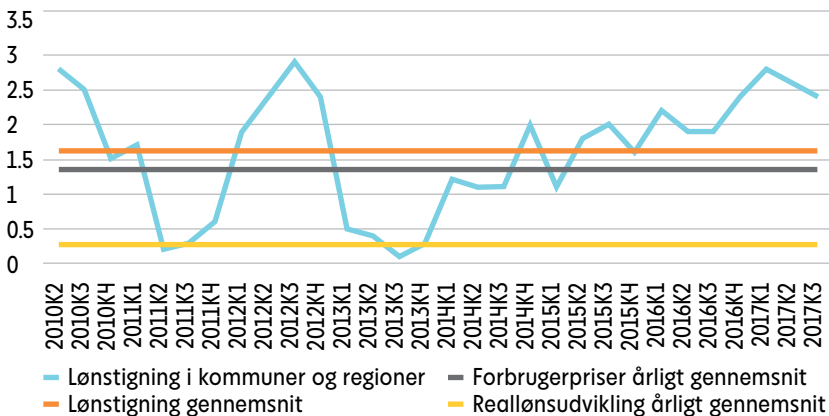
I 2016 blev der udbetalt 249 mia. kr. i udbytte (efter skat) fra private selskaber i Danmark. Delte vi det udbytte lige mellem alle lønmodtagere, så kunne alle få 83.000 kr. Samlet set er der blevet udbetalt udbytter for 1.186 mia. kr. siden 2010. En mere social retfærdig beskatning vil tilføre fælleskassen mange ekstra milliarder kroner hvert år. F.eks. kunne man beskatte aktieindkomst lige så højt som arbejdsindkomst, indføre en millionærskat og genindføre formueskatten.

Selskabsudbytte (i mia. kr.)



Kilde: Danmarks statistik

Kommunal reallønsudvikling = 0,27 % årligt



Kilde: Danmarks statistik

MINIMAL LØNUDVIKLING I DET OFFENTLIGE

De offentlige arbejdsgivere med Sophie Løhde i spidsen påstår, at de offentligt ansatte har haft en alt for god lønudvikling. Det passer ganske enkelt ikke. Tværtimod har de offentligt ansatte haft en minimal reallønsudvikling på 0,27 % om året siden 2010.



Der er en ulighed mellem mænd og kvinders løn på knap 20 procent. Vi har brug for at få rettet op på løngabet mellem os offentligt ansatte og dem, der er privat ansat. Men mere generelt har vi brug for, at der ikke bliver gjort forskel på os ud fra, hvilket køn, vi har, og hvilken alder, vi har.

Gitte Lea Fromholt, fælles tillidsrepræsentant i FOA Sosu

ULIGE LØNUDVIKLING

Lønudviklingen i det danske samfund er gået helt skævt siden krisen. De næsten hundrede tusind topchefer har haft en lønfremgang på samlet set 34,4 %. Den rigeste procent stikker helt af med en fremgang på 57,2 %.

For det store flertal af almindelige lønmodtagere står lønudviklingen ganske stille på trods af fremgangen i økonomien. Her er fremgangen siden 2009 på beskedne 11,5 %.

I det hele taget er lønningerne meget ulige fordelt. Hvis alle lønmodtagere havde samme løn, så ville gennemsnitslønnen være på 36.000 kr. om måneden. Men næsten fire ud af fem lønmodtagere tjener langt under gennemsnittet.

TOPPEN SCORER LØNSTIGNINGERNE

Position	Antal personer	Indkomstfremgang 2009-2015	Procent
Almindelige lønarbejdere	2.134.620	38.220 kr.	11,5 %
Topchefer	98.987	229.070 kr.	34,4 %
Top 1 % ansatte	32.093	877.701 kr.	57,2 %

Kilde: Egne beregninger på basis af svar på BM udvalgsspørgsmål 320, 26.04.2017



” Hvis de offentligt ansatte tvinges til selv at betale frokostpausen, vil det betyde, at de skal blive en halv time ekstra hver dag og få lavere løn. Intet af det er acceptabelt.

Amalie Marie Bonde Jørgensen,
Enhedslistens AC-netværk



” Lønforskellene mellem top og bund i det offentlige stiger år efter år. Den ulighed skal vi til livs, og det kan man gøre ved at øremærke en pose lønkroner til dem, der tjener mindst.

Rasmus Bredde,
fællestillidsrepræsentant 3F
i Københavns Kommune.



GIV BIDRAG: Mobilepay: 15517
org.enhedslisten.dk/givbidrag



BLIV MEDLEM:
org.enhedslisten.dk/blivmedlem

