

# Status på OK18

Enhedslisten 17. marts

## Vi står på tærsklen til noget stort

Vi står på tærsklen til den største konflikt på det danske arbejdsmarked i 20 år. Ingen ved om fagbevægelsen og de offentlige arbejdsgivere med regeringen i spidsen kan blive enige om et mæglingforslag, og dermed undgå en konflikt. Men allerede nu er der sket markante og helt afgørende ting både i fagbevægelsen, på den politiske scene og i klassekampen.

Ingen er i tvivl om, at Enhedslisten er hundrede procent på de offentlig ansattes side. Det er kommunikeret tydeligt fra alle vores parlamentarikere i Folketing/kommuner/regioner, det siger vores medlemmer, og der er et stadig tættere samarbejde mellem Enhedslistens faglige folk og fagbevægelsens frontløbere.

Enhedslisten har højt sagt, at selvfølgelig blander vi os, fordi det er politikerne som er arbejdsgivere. Socialdemokraternes forsøg på både at være aggressive arbejdsgivere med et voldsomt lockoutvarsel, og samtidig sige at man ikke skal blande sig, har vist sig at være en katastrofe for dem, fordi alle folk gennemskuer hykleriet i deres argument.

## Der er sket noget i klassekampen

Når de offentlig ansatte i disse dage gør klar til storkonflikt, så er det ikke kommet ud af ingenting. Bagtæppet er ti års benhård nyliberalistisk regime, hvor velfærden er under stadig angreb, og de ansatte må løfte flere opgaver med færre hænder. Samtidig med stadig dårligere arbejdsvilkår er lønnen stået stille siden krisen, og der er fortsat et kæmpe ligelønsproblem.

De sidste par års velfærdsmobiliseringer og et stadig svagere nyliberalistisk greb om fortællingen betyder meget for, hvorfor regeringen og de offentlige arbejdsgivere ikke har opbakning i befolkningen, mens de offentlig ansatte har en massiv støtte til deres krav og kamp.

Det bidrager ydermere til en ændring af styrkeforholdet, at udviklingen på det private arbejdsmarked med store overskud og ekstraordinært store udbyttebetalinger til ejerne har sat gang i lønkravene. Den faldende arbejdsløshed bidrager naturligvis også til øget tryk, og dermed større risikovillighed hos de ansatte til at kræve mere i løn.

Vores argumentation om, at der er råd til lønstigninger både i det private og i det offentlige har medvind, og at vi ideologisk bruger det til mere generelt at snakke om økonomisk omfordeling til velfærd og lønmodtagere er også medvirkende.

Det er ikke usandsynligt, at vi står på tærsklen til et opsving i klassekampen efter ti års krise og passivitet med de historisk laveste strejketal.

## Der sker noget med fagbevægelsen

De offentlig ansattes fagforeninger har stået sammen bag en musketer-ed, som til alle overraskelse har holdt. Det er ikke lykkedes arbejdsgiverne at splitte, ja faktisk er sammenholdet om kravene blevet endnu stærkere, fordi regeringen ikke har villet forhandle. Det er et historisk positivt fremskridt at

fagbevægelsen nu står sammen på tværs af sektorer og hovedorganisationer – alle sammen, også de akademiske fagforbund. Det er afgørende nyt, at man taler hinandens krav op, og i fællesskab forbereder konflikten.

Men lige så afgørende er det, at fagbevægelsen forbereder en aktiv konflikt, hvor medlemmerne lokalt er omdrejningspunktet. I næste uge, d. 22. marts, afholdes danmarkshistoriens største tillidsrepræsentantmøde i Fredericia, hvor der ventes mellem 10–15.000 deltagere. Et stormøde, som både er en magtdemonstration i sig selv, men også en kickstart af den lokale mobilisering.

Fagbevægelsen forbereder allerede nu tr-møder i byerne og 98 demonstrationer på de første strejke dage i 98 kommuner, og regionsprotester. Den københavnske fagbevægelse er allerede i gang med en række mindre demonstrationer og fanevagter, som hjælper til at synliggøre de offentlig ansattes krav. I næste uge, d. 20. marts afholdes et stort tillidsrepræsentantmøde for København og omegn, mens der bliver en første demonstration i Århus d. 22. marts, når Danske regioner holder generalforsamling og om eftermiddagen efter TR mødet i Fredericia. Der planlægges en eller flere kæmpedemonstrationer på den første lockoutdag.

De fagligt aktive i de forskellige fag fortæller alle, at mobiliseringen er i gang, og at de oplever den aktivistiske og udadvendte tilgang fra forbundene som helt ny. Det er en udvikling, som vi kun kan bifalde og bidrage til, da det er medlemmernes aktiviteter og synlighed, der kommer til at afgøre konfliktens udgang.

Vi kan også konstatere, at de privatansatte fagforeninger i stigende tal er ude med opbakning til de offentlig ansatte, og det er et afgørende element i at modvirke regeringens spekulationer i et indgreb. Både fordi en samlet fagbevægelse er stærk, men ikke mindst, fordi en opbakning fra de privatansatte kan være afgørende for omfanget af en protest/politisk strejke mod et regeringsindgreb.

### **Der sker meget i Enhedslisten**

Enhedslistens faglige folk og alle de mange medlemmer, som arbejder i det offentlige, er naturligvis aktive deltagere i fagbevægelsens aktiviteter. Det har været i gang længe.

Men nu er hele partiet med i opbakningen til velfærdens helte. Det er førsteprioriteten i landsorganisationen og på Christiansborg. Ikke fordi alt andet går i stå, men som den i dag vigtigste politiske prioritet. Bliver der en lockout, så rykker vi naturligvis et niveau op, og bruger alle ressourcer på opbakningen.

Der er udarbejdet en plan og konkrete arbejdsdeling mellem det faglige, landsorganisationen og Borgen, hvor det politiske ansvar er forankret i FU. Der er nedsat et sekretariat og en styregruppe.

Der udrulles i øjeblikket en organisatorisk hjælp til afdelingerne, så de understøttes i at være aktive deltagere i alle 98 kommuner. I dag afholdes et afdelingstræf, hvor halvdelen af partiets afdelinger deltager. I København er der et konkret samarbejde mellem FLU og KBH-bestyrelsen om organiseringen af indsatsen.

Der er produceret en lang række materialer – en OK-folder, en aktivitets- og strejkehåndbog, plakater, badges, og der er kommet gang i en offensiv "Vi støtter velfærdens helte" på de sociale medier, som muligvis også bliver til en outdoor-kampagne. Hjemmesiden bliver sammen med Faglig Facebook brugt til opdateringer.

*Jakob Nerup, arbejdsmarkedsrådgiver og Anders Olesen, faglig koordinator*