



**BEDRE ARBEJDSMILJØ
GODT ARBEJDSLIV**

ENHEDSLISTEN

HVAD KOSTER DET OS AT GÅ PÅ ARBEJDE?

Alt for mange af os bliver syge i kroppen eller sindet af at gå arbejde. Og det gælder alle brancher. Dårlig sikkerhed koster liv og førlighed, et alt for højt tempo nedslider kroppe, og for lidt tid til for mange opgaver giver stress.

Hør lige tallene: En halv million mennesker er stressede i Danmark. 300.000 får ondt i kroppen af at arbejde. En tiendedel af dem må tage smertestillende medicin hver eneste dag for at kunne slæbe sig afsted.

Hele 42.000 gange hvert år går det galt, og én af os kommer til skade på jobbet. 30 familier får hvert år besked om, at én af deres kære aldrig mere kommer hjem fra arbejde. 2000 andre dør af en lidelse de har fået af at arbejde. Hvert eneste år.

Jeg synes det er helt uacceptabelt, at det er blevet normalt at risikere ulykker, stress og nedslidning af at gå på arbejde. De private arbejdsgivere kan kynisk suge mere effektivitet og større indtjening ud af deres ansatte, som betaler prisen for det. Det offentlige skærer ned, mens de skruer tempoet op. Jeg har spurgt ministeren utallige gange, men det politiske flertal vil hverken stramme loven eller styrke Arbejdstilsynet. Forestil dig, hvis det her handlede om trafikken. Ville vi så acceptere det?

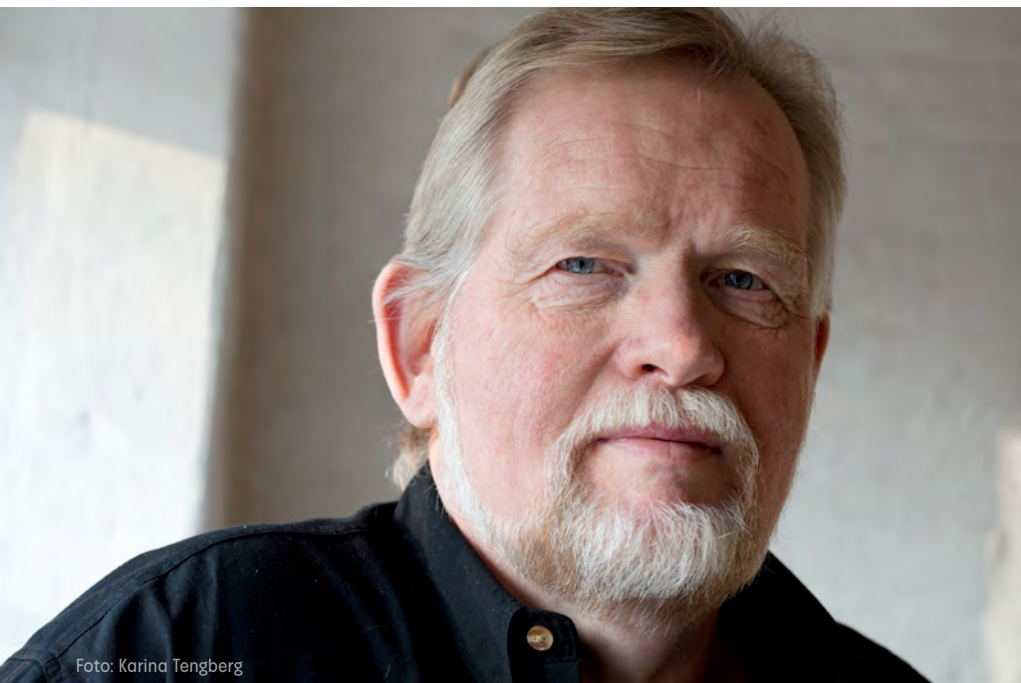


Foto: Karina Tengberg

Der findes ikke noget vigtigere end menneskers liv og helbred. Derfor skal vi sætte kraftfuldt ind for at forbedre arbejdsmiljøet i Danmark. Det er ikke den enkeltes ansvar at balancere umenneskelige krav – det er en kollektiv opgave at få skabt et arbejdsmarked, der gør arbejdslivet værd at leve. Enhedslisten har 11 konkrete og ambitiøse forslag til hvordan. Vi har fremsat dem i Folketingssalen – og vi bliver ved, men det kan kun lykkes, hvis flere kræver forandring. Vi skal passe på hinanden – også når vi er på arbejde.

Christian Juhl

11 INDSATSER FOR ARBEJDSLIVET

Sådan bliver et godt arbejdsliv til virkelighed. Her er en ambitiøs og konsekvent arbejdsmiljøpolitik:

1. MENNESKER FØRST – OGSÅ I LOVEN

Mennesker er altid vigtigere end økonomi. Derfor skal arbejdsmiljøloven skærpes, så det er helt tydeligt. Alle lønmodtagere skal kunne gå trygge på job, og ingen skal vende hjem med sygdom eller skader. Det er arbejdsgiverens pligt at sikre dette.

2. PLIGT MED KONSEKVENSER

Arbejdsgiverne skal overholde arbejdsmiljøloven. Derfor skal konsekvenserne være håndfaste, hvis de ansattes helbred ikke beskyttes. Bøderne skal kunne mærkes på bundlinjen. Og grove og gentagne overtrædelser skal behandles efter straffeloven, så ledelsen står personligt til ansvar.



Foto: iStock

3. FOREBYG OG FØLG OP

Forebyggelse er effektivt, men det skal følges op med kontrol. Derfor skal hele arbejdsmiljøindsatsen forbedres væsentligt. Der skal forskes mere i arbejdsmiljø og oprettes en rådgivning, så alle arbejdsgivere kan få hjælp. Samtidig skal Arbejdstilsynet oprustes til 1.000 ansatte, så alle kan regne med at få tilsyn.

4. ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTEN ER CENTRAL

På den enkelte arbejdsplads er arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) den vigtigste garant for et sundt og sikkert arbejdsliv. De er demokratisk valgt, og de kender arbejdspladsen og kollegernes behov. Derfor skal de have flere beføjelser. For eksempel til at stoppe farligt arbejde, kræve tempoet nedsat, eller nedlægge veto mod skadelige planer.

5. DÆM OP FOR STRESS

Når arbejdsdagen er slut, skal man stadig have overskud til et meningsfyldt familie- og fritidsliv. Men i dag bliver en halv million lønmodtagere så psykisk pressede på arbejdet, at det er farligt. Det kræver en grundlæggende ny tilgang til det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø. Loven skal lige-stille det psykiske arbejdsmiljø med det fysiske, så AMR kan gribe ind og ledelsen holdes ansvarlig. Og stress skal anerkendes som en arbejdsbetinget sygdom, der giver ret til erstatning.

6. BESKYTTELSE MOD NEDSLIDNING

Hver dag går 300.000 lønmodtagere hjem med ondt i kroppen. Men arbejdslivet skal ikke slide os op. Derfor skal daglige belastninger forebygges og afhjælpes. Tempoet skal ned. AMR skal kunne beskytte kollegerne mod flere belastninger. Og muskel- og skeletskader skal anerkendes som arbejdsbetinget sygdom med ret til erstatning.

7. FÆRRE ULYKKER

Det er arbejdsgiverens ansvar, at man kan udføre sit arbejde uden at risikere liv og førlighed. Men hvert år går det alligevel galt mere end 42.000 gange. Derfor skal tilsynet skærpes. AMR skal kunne stoppe farligt arbejde straks. Og virksomhedsejere skal holdes personligt og økonomisk ansvarlige for ulykker, der kunne være undgået. Gentagen, grov ligegyldighed over for de ansattes sikkerhed skal medføre forbud mod at drive virksomhed.

8. UD MED DEN FARLIGE KEMI

Alle skal kunne stole på, at de ikke udsættes for farlige kemikalier på arbejdet. Derfor skal der indføres et generet forbud mod sygdomsfremkaldende stoffer. Og nye stoffer skal kun bruges, når det er bevist, at de ikke er farlige. Det skal Danmark gennemføre, uanset hvad EU-reglerne siger.

9. MINIMÉR RISIKOEN FOR VOLD

En del lønmodtagere har arbejde, der indebærer en risiko for vold og trusler. Sidste år blev 49.000 offentligt ansatte udsat for vold – og dobbelt så mange for trusler. Det skal vi tage seriøst. Forebyggelse og uddannelse kan hjælpe en del. Men først og fremmest skal der være ansatte nok, så man sammen kan løfte de svære opgaver.

10. TRYGHED TIL SYGE

Hvis uheldet er ude, og man bliver ramt af en ulykke eller arbejdsbetinget sygdom, skal der være sikre økonomiske rammer – uden fattigdom og fyresedler. Derfor skal ingen syge kunne fyres inden for det første år, hvis sygdomsmeldingen skyldes arbejdsmiljø. Der skal være sygedagpenge, indtil man er rask, så loftet over sygedagpenge skal væk. Og erstatninger skal ikke modregnes i andre offentlige ydelser.

11. LAD ARBEJDSGIVERNE BETALE

Et sundt arbejdsmiljø koster. Men det gør et dårligt også. Faktisk hele 80 mia. kr. om året – og en del af den regning betaler fællesskabet og lønmodtagerne lige nu. Det skal der ændres på. For eksempel via bøder i millionklassen, højere og flere erstatninger, og stop for virksomheders refusion af sygedagpenge når fraværet skyldes arbejdsmiljø. Det skal være en rigtig dårlig forretning at sjofle arbejdsmiljøet.

GODT ARBEJDSMILJØ GØR ARBEJDSLIVET VÆRD AT LEVE

Arbejdsmiljø handler tit om regler – og om alt det, der ikke skal være på arbejdspladsen. Men i virkeligheden handler arbejdsmiljø også om alt det der bør være i stedet: Tryghed, fællesskab og overskud til at gå fløjtende hjem, for eksempel.

Derfor har vi lavet seks fremtidsglimt: Sådan vil hverdagen vil se ud for seks fiktive og forskellige lønmodtagere, hvis vores forslag bliver gennemført. Det er ambitiøst, men de er realistiske.

Hvad ville det betyde for dig og dine kolleger?

FREMTIDSGLIMT 1: BENTE – SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Bentes siger selv, hendes vigtigste opgave er omsorg. Hun kører ud til de ældre medborgere, som har brug for hjælp. Hun hjælper i tøjet, smører en mad, og svinger en støvsuger. Men hun giver også det lyttende øre og den varme hånd, der holder ensomheden fra døren.

Bente kan huske dengang hvor minutterne skulle tælles, dobbeltvagter dækkes ind, og kollegerne blev syge af at strække sig for langt. Derfor pålagde arbejdsmiljørepræsentanten ledelsen at sænke tempoet. Og så blev der igen tid til at gøre arbejdet meningsfuldt – og stadig være glad når man kørte hjem fra vagt.

FREMTIDSGLIMT 2: JAN - TØMRER

Når Jan tager hjelmen på og går ind på pladsen, så ved han, at den er sikker: Der er lys nok, gangvejene er mærket, stilladserne er sikrede. Hver morgen møder arbejdsmiljørepræsentanten nemlig ind før de andre og tjekker, at pladsen er sikker. Hvis ikke, starter arbejdet ikke - uanset hvad entreprenøren siger.

Jan risikerer heller ikke at støde på giftige stoffer: Der blev taget asbest-prøver på bygningen inden start, og epoxy er for længst blevet forbudt. Derfor behøver Jan ikke spekulere på, om arbejdet foregår med livet som indsats - i stedet leverer han håndværk i verdensklasse.

FREMTIDSGLIMT 3: LOUISE - BIOLOG OG PROJEKTLEDER

Det er ikke sjovt at blive ramt af stress. Det ved Louise om nogen. Men i det mindste kan hun koncentrere sig om at blive rask. Det er nemlig blevet forbudt at fyre sygemeldte ansatte. Og da stress er anerkendt som en arbejdsskade, gik det hurtigt og problemfrit at få tilkendt erstatning.

Det er en lettelse for Louise at vide, at regningerne kan betales. Men det er også en hjælp, at arbejdspladsen tog ansvaret på sig: Chefens måde at lede på havde nemlig medvirket til at Louise blev syg, og en undersøgelse viste, at flere andre kolleger havde det på samme måde. Derfor har denne leder ikke længere ledelsesansvar. Louise glæder sig til at blive rask og komme tilbage på arbejdet.

FREMTIDSGLIMT 4: KASPER – ANSAT I CALLCENTER

Når folk ringer til Kasper, er de som regel utilfredse. Så er det hans opgave at finde frem til en løsning. Det kan være svært, men heldigvis har Kasper tid til at høre og besvare hver kunde ordentligt, og stemningen på kontoret er god. Det giver Kasper overskud til at rumme de vrede kunder. Efter et svært opkald kan han tage en ekstra pause, eller vende det med sin teamleder, som er trænet i at sikre godt psykisk arbejdsmiljø.

På et tidspunkt ville den øverste ledelse lægge ekstra opkald over på Kaspers team. Men de skulle selvfølgelig spørge afdelingen først, og Kasper og hans kolleger sagde klart nej. Og så fandt ledelsen en anden løsning, så der fortsat er tid nok til et godt arbejdsliv.

FREMTIDSGLIMT 5: YILDIZ, SOCIALPÆDAGOG

Yildiz arbejder på et stort kommunalt bosted. Her gør hun og kollegerne hvad de kan for at skabe trygge og meningsfulde liv for nogle af de borgere, der ellers ville have det svært i samfundet, på grund af psykiske lidelser, mentale handicap eller demens. Det er borgere, som nogle gange reagerer fysisk eller med trusler om vold. Og det er aldrig rart at blive udsat for på sit arbejde.

Men det udvikler sig ikke til farlige situationer. Den offentlige arbejdsgiver har nemlig levet op til sin forpligtelse og sikret, at det rigtige personale konstant er tilstrækkeligt til stede. På den måde er der altid nok på arbejde sammen med Yildiz, så de sammen kan neddæmpe konflikterne og håndtere dem pædagogisk forsvarligt.



Foto: iStock

FREMTIDSGLIMT 6: LARS, FABRIKSARBEJDER

Ligesom sin far arbejder Lars på områdets største fabrik, der producerer ventilationsanlæg til eksport. I løbet af en dag håndterer han mange tunge dele, der skal sættes sammen, og det giver en hel del ensartede bevægelser. Men han har hjælpemidler til de tunge løft – og arbejdsgangene er tilrettelagt, så kollegerne flytter rundt i løbet af en dag. Derfor er Lars ikke lige så nedslidt som sin far, der havde slidgigt i armene før han fyldte 55.

I mange år måtte Lars' far derfor kæmpe sig gennem ydmygende ressourceforløb. Men efter at nedslidning blev fuldt anerkendt som arbejdsskade, fik han både erstatning og førtidspension. Selv er Lars glad for, at fabrikken siden fik pålagt at tage ansvaret på sig og indrette arbejdspladsen så den forebygger nedslidning. Det betyder nemlig at Lars tager frisk hjem ved fyraften – og at han stadig vil kunne løfte sine børnebørn, når den tid kommer.



Foto: Karina Tengberg



En halv million mennesker er stressede i Danmark. 300.000 får ondt i kroppen af at arbejde. En tiendedel af dem må tage smertestillende medicin hver eneste dag for at kunne slæbe sig afsted. Det skal laves om, nu.

Christian Juhl, arbejdsmiljøordfører for Enhedslisten.

VÆR MED

Et bedre arbejdsmiljø kommer ikke af sig selv. Du kan gøre en forskel på din arbejdsplads. Sammen kan vi sætte store mål.

- Snak arbejdsmiljø med dine kolleger – stå sammen om kollektive løsninger – stil krav til din arbejdsgiver.
- Vælg en arbejdsmiljørepræsentant – og bak hende op
- De store problemer skal løses i fællesskab – brug din fagforening

Enhedslistens har et Arbejdsmiljøudvalg og en række faglige netværk, hvor vi deler erfaringer, viden og ideer. Har du lyst til at være med, eller skal vi komme på besøg med et oplæg på din arbejdsplads, så kontakt:

Christian Juhl:

Mail: christian.juhl@ft.dk

Telefon: 6162 5098

Jakob Nerup:

Mail: jakob.nerup@ft.dk

Telefon: 6162 3152



BLIV MEDLEM AF ENHEDSLISTEN:

SMS Enhedslisten til 445



GIV BIDRAG:

MobilePay: 15517

