

# NYT OM ARBEJDSMILJØ

ENHEDSLISTEN

## 11 forslag til bedre arbejdsmiljø

Kære fagforeninger, forbund og A-kasser

*Først et godt nytår til dig. Jeg håber, at 2019 byder på store fremskridt for arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne. For der findes ikke noget vigtigere end menneskers liv og helbred.*

*Det er en rigtig god start, at 1.700 arbejdsmiljørepræsentanter satte hinanden stævne for at sætte gang i en offensiv for bedre arbejdsmiljø. For de er jo de vigtigste aktører for lønmodtagerne. Det er også kernen i min og Enhedslistens tilgang.*

Rammer og regler for arbejdsmiljøet fastsættes på Christiansborg, og med den negative udvikling der er i vores arbejdsliv, så skal der ske noget radikalt bedre, hvis vi skal vende udviklingen.

## Enhedslistens forslag

Jeg er stolt over, at kunne præsentere Enhedslistens [11 konkrete og ambitiøse forslag](#) til, hvordan vi få skabt et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Her i kort form:

1. Mennesker først – også i loven. Lønmodtagernes sundhed og sikkerhed er vigtigere end økonomi. Derfor skal arbejdsmiljøloven skærpes.
2. Pligt med konsekvenser. Arbejdsgiverne skal overholde arbejdsmiljøloven. Bøderne skal kunne mærkes på bundlinjen. Og grove og gentagne overtrædelser skal behandles efter straffeloven, så ledelsen står personligt til ansvar.
3. Forebyg og følg op. Der skal forskes mere i arbejdsmiljø og oprettes en rådgivning, så alle arbejdsgivere kan få hjælp. Arbejdstilsynet oprustes til 1.000 ansatte, så alle kan regne med at få tilsyn.
4. Arbejdsmiljørepræsentanterne er centrale og de skal de have flere beføjelser til at stoppe farligt arbejde, kræve tempoet nedsat, eller nedlægge veto mod skadelige planer.
5. Dæm op for stress. Det kræver en grundlæggende ny tilgang til det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø, så det psykiske arbejdsmiljø ligestilles med det fysiske, så ledelsen holdes ansvarlig og AMR kan gribe ind. Stress skal anerkendes som en arbejdsbetinget sygdom.
6. Beskyttelse mod nedslidning, så daglige belastninger forebygges og afhjælpes. Tempoet skal ned og AMR skal kunne beskytte kollegerne mod flere belastninger. Muskel- og skeletskader skal anerkendes som arbejdsbetinget sygdom.
7. Færre ulykker kræver skærpet tilsyn, og AMR skal kunne stoppe farligt arbejde straks. Virksomhedsejere skal holdes personligt og økonomisk ansvarlige for ulykker, der kunne være undgået.
8. Ud med den farlige kemi, og derfor skal der indføres et generelt forbud mod sygdomsfremkaldende stoffer. Nye stoffer skal kun bruges, når det er bevist, at de ikke er farlige. Det skal Danmark gennemføre, uanset hvad EU-reglerne siger.
9. Minimér risikoen for vold. Forebyggelse og uddannelse kan hjælpe en del. Men først og fremmest skal der være ansatte nok, så man sammen kan løfte de svære opgaver.
10. Tryghed til syge. Derfor skal ingen syge kunne fyres inden for det første år, hvis sygdommeldingen skyldes arbejdsmiljø. Der skal være sygedagpenge,

indtil man er rask, så loftet over sygedagpenge skal væk, og erstatninger skal ikke kunne modregnes.

11. Lad arbejdsgiverne betale for dårligt arbejdsmiljø, så det bliver en dårlig forretning at sjofle arbejdsmiljøet. Fx via bøder i millionklassen, højere og flere erstatninger, og stop for virksomheders refusion af sygedagpenge når fraværet skyldes arbejdsmiljø.

Læs om Enhedslistens folder "[Bedre arbejdsmiljø – Godt arbejdsliv](#)" og en grundigere baggrundspjece "[Godt arbejdsliv – livet er for kort til dårligt arbejdsmiljø](#)".

### Lad os tage debatten

Hvilke forslag synes du og din fagforening vi skal fremme på Christiansborg? Jeg kommer gerne ud til jer og tager diskussionen, samt fortæller om Enhedslisten forslag.

### Har du noget på hjerte

Skriv til os, hvis du har emner eller forslag som bør tages op i Folketinget og i Beskæftigelsesudvalget, hvor blandt andet arbejdsmiljøet hører til.

Enhedslisten har et arbejdsmiljøudvalg, der mødes en gang om måneden. Her er også plads til dig. Vil du være med, så kontakt mig.

Venlig hilsen

**Christian Juhl**

Arbejdsmiljøordfører

Mobil 61 62 50 98

christian.juhl@ft.dk

---

## Andre nyheder om arbejdsmiljø fra Borgen

### Politiske forhandlinger

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har indkaldt alle partier til politiske forhandlinger om ændringer af arbejdsmiljøloven. Det sker dels på baggrund af den negative udvikling i arbejdsmiljøet og med afsæt i [Ekspertudvalgets anbefalinger](#). Forhandlingerne skal efter ministerens plan gennemføres over en række møder i januar og februar og han satser på at et nyt arbejdsmiljøforlig kan ligge klar 1. marts. Ministeren satser på en 4-årig aftale 2020-2024.

De emner, som ministeren lægger op til forhandlinger om, er:

- Mål for arbejdsmiljøindsatsen
- Videnskæden: forskning, tilsyn, arbejdsmiljøorganisation
- Myndighedsindsatsen (AT) – kan der sikres en fast økonomisk ramme for Arbejdstilsynets arbejde?
- Regulering. Forenkling af regelsættet
- Psykisk arbejdsmiljø
- Kemi
- Arbejdsmiljøorganisationen
- Rådgivning

Partierne har endnu ikke modtaget ministerens forslag til mødeplan. Hvis organisationer og enkeltpersoner vil have indflydelse på forhandlingerne, er det NU lobbyarbejdet skal igangsættes.

### **Skandaløst, hvis Arbejdstilsynet lader sig påvirke af lobbyist, i sagen om mineraluld**

Arbejdstilsynet ændrede holdning til muligt kræftfremkaldende stof, mineraluld. Rockwool, der er storproducent af mineraluldsprodukter, kæmper imod, at potentielt kræftfremkaldende mineraluld kommer på myndighedernes kræftliste.

Nu er Arbejdstilsynet vendt 180 grader i sagen. Det fremgår af en artikel i Fagbladet. Det ligner en grim lobbysag. Det er særdeles alvorligt og uacceptabelt, hvis Arbejdstilsynet lader sig påvirke af producenter, til skade for arbejdsmiljø og sikkerhed. Arbejdstilsynet skal altid lade usikkerheden komme medarbejdernes liv og helbred til gode. Arbejdsmiljøloven er en arbejderbeskyttelseslov – ikke en lov der deler sol og vind lige mellem liv & helbred og producentinteresser.

Ovenpå skandalesagen med det fremkaldende stof, Krom-6, er der brug for at vi hurtigt får ministerens holdning til sagen. Jeg har derfor kaldt ministeren i et hastesamråd i beskæftigelsesudvalget, så han kan redegøre for Arbejdstilsynets stillingtagen i denne kontroversielle sag.

SF og Enhedslisten har kaldt Beskæftigelsesministeren [i samråd](#) om mineraluld onsdag 16. januar kl. 12.00 og kan følges på Folketings-TV.

[Fagbladets](#) omtale af mineraluld-sagen.

### **Elendige boligforhold for udstationerede arbejdere**

Under overskriften "[Polakker på Ørstedes milliardbyggeri bor i containere](#)" beskriver Fagbladet elendige boligforhold for bygningsarbejdere, og kommunerne beretter om uklare regler for indretning og placering af boliger for bygningsarbejdere. Derfor har jeg kaldt boligminister Ole Birk Olesen og beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen i samråd, og bedt dem svare på følgende:

- Mener ministrene, at boligforholdene for bygningsarbejdere er forsvarlige/rimelige?
- Mener ministrene, at reglerne om boligforhold for bygningsarbejdere er klare og entydige?
- Mener ministrene, at kontrolindsatsen af disse boligforhold er tilfredsstillende?
- Hvad vil ministrene gøre for at stramme op på og klargøre reglerne og kontrollen med boligforholdene for bygningsarbejdere?

Samrådet, der er indkaldt af SF og Enhedslisten gennemføres i Beskæftigelsesudvalget onsdag 16. januar kl. 13.00 og kan følges på Folketings-TV.

---

## **Konference om 30 timers arbejdsuge - få en af de sidste pladser**

*Der er næsten udsolgt til Enhedslistens [arbejdstidskonference](#) 19. januar, hvor spørgsmålet om 30 timers arbejdsuge vil blive diskuteret nysgerrigt og handlingsrettet.*

*Vi har indspark fra fagforeningsledere, politikere, grønne folk, ligestillingsforkæmpere og internationale gæster fra Tyskland, Sverige og Norge.*

Lørdag d. 19. januar 2019 kan du bl.a. møde:

- Pernille Skipper, politisk ordfører for Enhedslisten
- Finn Sørensen, beskæftigelsesordfører for Enhedslisten
- Janne Gleerup, arbejdslivsforsker på RUC

- John Jakobsen, formand for Byggefagenes Samvirke København
- Helle Friedrichsen, Afdelingsformand 3F Frederiksborg
- Jan Olav Andersen, formand for Norsk EI og IT forbund
- Og mange flere

## Program og tilmelding

Se programmet på vores [Facebookside](#), hvor programmet løbende bliver opdateret.

Konferencen er gratis at deltage i, men har et begrænset antal pladser som tildeles efter princippet om 'først til mølle'.

Tilmelding til konferencen: <https://mit.enhedslisten.dk/event/id/81/register>

---

## Faglige nyheder om faglig kamp fra Enhedslisten

Få [daglig opdatering af faglige aktiviteter og nyheder her](#).

---

### Kontakt:

Anders Olesen

Faglig koordinator.

mobil: 23 24 32 54

email: [anders.o@enhedslisten.dk](mailto:anders.o@enhedslisten.dk)

