Vis denne email i din browser

Kun få julegaver til arbejdsmiljøet

Kære faglige tillidsrepræsentant

Der er nogle julegaver på vej, men hverken julemanden eller samfundet har styr arbejdsmiljøet. Corona epidemien udfordrer stadig lønmodtagerne, fordi mange arbejdsgivere ikke tager deres ansvar alvorligt.

Jeg ønsker Jer en god jul og et godt nytår. Jeg håber at vi sammen kan løfte arbejdsmiljøet fremad i 2021.

Indhold:

1. 10 mill. til Arbejdstilsynet
2. Millioner til BAR'erne
3. Blinkende røde lamper i Arbejdstilsynet
4. Regler om hjemmearbejde
5. AT på coronakontrol
6. Tvangstest af ansatte
7. SkyLight betaler stor erstatning
8. Arbejdsskadelov i salen
9. Top 10 over kommuner
10. Sexchikane

11. Regler om natarbejde – i Norge

1: 10 mill. kr. til AT til psykisk arbejdsmiljø

Det er resultatet af finansloven for 2021. Det er endnu ikke klart beskrevet hvad pengene skal bruges til.

2. Millioner til BAR'erne

Nu lysner det for arbejdsmiljøet. Efter flere års nedskæringer på den forebyggende indsats har folketinget og beskæftigelsesministeren nu bevilget 105 mill kr.

De skal bl.a.gå til Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø - hvor fagforeningerne spiller en central rolle - tæt på de arbejdspladser, det handler om. Det er en supergod beslutning og retter op på de borgerlige partiers fjernelse af penge til BAR'erne

Se min kommentar her
Se FHs kommentar her

BFA
Branchefællesskabet for arbejdsmiljø
i Bygge & Anlæg

3. Blinkende røde lamper i Arbejdstilsynet

Statsrevisorerne offentliggjorde fredag Rigsrevisionens beretning om Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet. Statsrevisorerne påpeger og undrer sig over, at Arbejdstilsynet – på trods af at en stor del af tilsynsindsatsen er risikobaseret, og at produktiviteten er steget – har anvendt flere lønkroner pr. reaktion. Der er således

sket et fald på 10 % i tilsynseffektiviteten siden 2017.

Beretningen tænder en række røde lamper. Den har dog en række væsentlige svagheder, fordi den alene forholder sig kvantitativt til Arbejdstilsynets aktivitet, d.v.s. hvor mange virksomheder har Arbejdstilsynet besøgt og hvor mange reaktioner (påbud mm.) det har affødt. Det giver ikke et dækkende billede af Arbejdstilsynets indsats, og giver ikke et dækkende billede af årsagerne til den manglende effektivitet.
Den svingende effektivitet skyldes først og fremmest den tidligere regerings ret alvorlige nedskæringer på Arbejdstilsynet. Desuden skiftende regeringers stop-and-go politik, hvor Arbejdstilsynet i vid udstrækning har levet af midlertidige bevillinger. Et effektivt Arbejdstilsyn har brug for faste og høje bevillinger.

Tilbagevendende fyringsrunder har medført at rutinerede og erfarne medarbejdere har fundet nye græsgange, hvilket har været en hård belastning for tilsynets effektivitet
Hertil kommer, at Arbejdstilsynet i vid udstrækning er blevet sat til at løse de omfattende udfordringer med social dumping uden faste ekstrabevillinger hertil.

Endelig har Arbejdstilsynet i perioden haft alvorlige ledelsesmæssige udfordringer, der gav sig udslag i en meget kritisk måling af arbejdsmiljøet i Arbejdstilsynet. Sagt på en anden måde: Hvis Arbejdstilsynet i denne periode kom på besøg på Arbejdstilsynet, ville det have medført mange og alvorlige påbud og påtaler.

Statsrevisorernes beretning er et signal til regeringen om at Arbejdstilsynets udfordringer ikke er løst. Det økonomiske løft i finansloven for 2020 var vigtigt og nødvendig, men ikke tilstrækkeligt. Løftet i finansloven for 2020 var midlertidigt og udløber med udgangen af 2022.

Læs Rigsrevisionens beretning

4. Regler om hjemmearbejde skal opblødes siger FA

Finanssektorens Arbejdsgiverforeningen vil have slækket på reglerne for hjemmearbejde. De har under coronaen fundet ud af at rigtig mange arbejder hjemme.

Det vil være helt grotesk og fuldstændig meningsløst at fjerne arbejdsmiljøreglerne nu, hvor vi netop har brug for dem. Jeg vil tværtimod sige, at vi skal sikre, at der er en vis kontrol med, at det foregår under ordnede forhold. Jeg håber i mit stille sind, at Radikale Venstre bakker op om de regler der findes for hjemmearbejde.

Læs mere her her

5. AT på coronakontrol

Beskæftigelsesministeren har sendt 50 af ATs folk ud for at kigge på corona – uden at ansætte nye til at tage sig af arbejdsmiljøet. Det er ikke forsvarligt.

Både Enhedslisten og FH har flere gange opfordret beskæftigelsesministeren til at ansætte flere tilsynsførende for at løse den nye opgave.

Læs her

6. Regeringen vil lade arbejdsgivere tvangsteste ansatte

Arbejdsgiverne kan nu tvinge ansatte til coronatest og har ret til at få resultaterne af ansattes både nye og tidligere testresultater. Det kan ske uden at arbejdsmiljørepræsentanten eller tillidsrepræsentanten er involveret i vurderingen af om kravet er sagligt begrundet.

Hvis ikke en medarbejder følger kravet, kan arbejdsgiveren fyre hende eller ham. Årsagen til lovforslaget er først og fremmest, at tilgodese kravene fra bl.a. kinesiske importører af svinekød fra Danmark. Meget tyder på at loven er overflødig. De fleste virksomheder har fundet veje til frivillige aftaler om test.

Når der ikke er mere dokumentation for behovet, og når der ikke er større indflydelse for de ansatte, kan Enhedslisten ikke støtte loven.

Læs mere her
Læs også her

7. SkyLight betaler stor erstatning

Godt at Per fik sin erstatning efter ødelagte lunger på Sky-Light. Men det bliver han jo ikke rask af. Hvornår får virksomheden styr på sit arbejdsmiljø?

Sidste år var beskæftigelsesudvalget inviteret på besøg på virksomheden - men efter at vi var kritiske overfor virksomhedens dårlige arbejdsmiljø, blev besøget aflyst.

Læs mere her

ARBEJDSSKADER KAN RAMME ALLE

8. Arbejdsskader

Folketinget vedtog i december et ændringsforslag til arbejdsskadeloven med forbedringer: Lovforslaget betyder, at der ved udbetaling af erstatning for tab af erhvervsevne gælder de samme regler og retningslinjer for skadelidte, der er visiteret til fleksjob, som for øvrige skadelidte. Kapitaliseringsfaktorerne ændres så den følger pensionsalderen, det medfører højere erstatning.

Derudover indføres en ny, entydig anmeldelsesfrist for arbejdsulykker. Der sker en præcisering af, at læger og tandlæger skal anmelde såvel klare som formodede tilfælde af erhvervssygdomme. Både skadelidte og en nødvendig ledsager får ret til at få betalt transportudgifter og tabt arbejdsfortjeneste ved lægeundersøgelse og lægebehandling i forbindelse med arbejdsskaden. Ulykkesforsikringsselskaber og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring får mulighed for at rejse regreskrav, når der er tale om produktansvar.

Der er efter Enhedslistens opfattelse en række forbedringer i lovforslaget, uden at

det forringer forholdene for mennesker, der har været udsat for arbejdsskader, og derfor stemte Enhedslisten for lovforslaget.
Læs her

Fire forbund har udtalt sig om hvilke ændringer de ønsker, når/hvis folketinget går i gang med en mere grundlæggende ændring af systemet
Læs mere om de 4 forbunds forslag her

9: Top 10 over kommuner

Top 10 over kommuner med flest negative smileyer fra AT
Læs her

10. Sexchikane

FH: Sexchikane i Danmark – forslag og fakta
Læs her

11. Regler om natarbejde i Norge

Læs her

Har du noget på hjerte

Skriv til os, hvis du har emner eller forslag som bør tages op i Folketinget og Beskæftigelsesudvalget. Enhedslisten har et arbejdsmiljøudvalg, der mødet en gang om måneden. Her er også plads til dig.

Venlig hilsen
Christian Juhl
Arbejdsmiljøordfører

Mobil 61 62 50 98 / mail: christian.juhl@ft.dk
Eller til arbejdsmarkedsrådgiver
Jakob Nerup mobil 61 62 31 52 / mail: jakob.nerup@ft.dk

Faglige nyheder om faglig kamp fra Enhedslisten

Få daglig opdatering af faglige aktiviteter og nyheder her.

Kontakt:
Anders Olesen
Faglig koordinator.
mobil: 23 24 32 54
email: anders.o@enhedslisten.dk

Denne mail sendes til alle fagforbund, fagforeninger og A-kasser.

Spørgsmål og kommentarer sendes til faglig koordinator Anders Olesen på faglig@enhedslisten.dk

Landskontoret
Studiestræde 24, 1.
1455 København K