

FAGLIG NYT

ENHEDSLISTEN

Nyt om arbejdsmiljø fra Borgen – 5. marts 2018

Kære

Arbejdsmiljøet har igen været forsidestof. Seksuel chikane på arbejdspladsen og i andre livssituationer er heldigvis kommet frem i lyset, takket være #Meetoo. Selvom jeg er rystet over omfanget, så er det stærkt at så mange kvinder er trådt frem, så vi kan handle på det. Hvad vi konkret gør kan du læse mere om herunder.

Men samtidig fortsætter arbejdsmiljøet med at blive dårligere. Hver eneste gang vi får målinger, så er det blevet værre. Desværre ser beskæftigelsesministeren og Folketingets flertal ikke ud til at ville handle på de mange alvorlige problemer, så vi bliver nødt til at skrue op for presset. De mange sager kan du læse i denne mail.

Seksuel Chikane på arbejdspladsen skal forebygges og stoppes

Seksuel Chikane er kommet i fokus – ikke mindst efter #metoo bevægelsens meget synlige kampagne. Særligt på arbejdspladsen betyder det ulige magtforhold mellem arbejdsgiver og ansatte, men også kolleger imellem, at det vigtigste sted at

sætte ind. Men der er brug for meget bedre redskaber til at stoppe for seksuel chikane på arbejdspladsen:

- Ligebehandlingsloven har skrappe regler, men de følges ikke op med domme.
- Arbejdsmiljøloven er ikke særlig klar omkring seksuel chikane.
- Her er mange af de alvorlige situationer overladt til forhandling mellem arbejdsmarkedets parter i det såkaldte metodeudvalg.
- Ligebehandlingsloven og arbejdsmiljøloven skal spille meget bedre sammen.
- Erstatningerne er ikke fulgt med tiden – de skal sættes væsentlig op.
- Ledere og arbejdsmiljørepræsentanter skal have en bedre uddannelse, så de kan håndtere problemerne på den enkelte arbejdsplads
- Arbejdsgiverne skal have pligter og ansvar overfor seksuel chikane på arbejdspladsen
- Der skal laves en hovedbekendtgørelse for det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø – med vejledninger, så Arbejdstilsynet kan gribe ind
- Der skal forebygges, forebygges og forebygges – og den uacceptable adfærd skal ændres på alle arbejdspladser
- Der skal udvikles kollektive handlemuligheder, og fagforeninger skal støtte medlemmer, der igangsætter aktiviteter mod seksuel chikane

Høring i Ligestillingsudvalget

10. januar var der høring i Folketingets Ligestillingsudvalg om seksuel chikane

Lyt til debatten [her](#)

Rigsrevisionens kritik i 2015

Allerede i 2015 var der skarp kritik af

Læs mere [her](#)

Læs Metodeudvalgets opfølgning i 2017 [her](#)

Uovervågede samtaler

Arbejdstilsynet kan nu gennemføre uovervågede samtaler med ansatte på arbejdspladsen om det psykiske arbejdsmiljø

Det blev besluttet i Folketinget august 2017.

Læs mere [her](#)

#Metoo i Danmark

Skuespillerforbund og Producentforeningen har taget et initiativ, da ikke mindst deres branche har været i søgelyset.

Læs mere [her](#)

Task Force SC

En række forbund, bl.a. TL, HK, FOA, 3F, DJØF, HKKF, IDA og Serviceforbundet har for et par år siden nedsat en task force som bl.a. i denne uge har udsendt materiale til en kampagne på området. De har også stillet et forslag til lovændring, der giver arbejdsgiveren det objektive ansvar, som de har på andre områder.

Læs mere i den vedhæftede fi om forslag til ændring af loven.

Læs også mere [her](#)

Vigtig og grundig bog seksuel chikane på arbejdspladsen

Annette Borchorst fra AUC har skrevet en grundig bog om seksuel chikane.

Den giver god baggrund for at deltage i debatten.

Den fortæller om forskellen mellem ligebehandlingsloven og arbejdsmiljøloven, om de meget få afgjorte sager og om forslag til at forbedre indsatsen.

Bogen kan læses [her](#)

Ø & SF: Krav om opstramning af lovgivning

I efteråret rejste Enhedslisten krav om en særlig hovedbekendtgørelse om organisatorisk og socialt arbejdsmiljø

Den vil kunne give Arbejdstilsynet en bedre mulighed for at blande sig i alle spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø – også om seksuel chikane

Læs forslaget [her](#)

Lyt til debatten [her](#)

Arbejdstilsynet reagerer sjældent på psykisk arbejdsmiljø – læs [her](#)

AT: Sådan forebygger du seksuel chikane på arbejdspladsen – læs [her](#)

Levevis eller dårligt psykisk arbejdsmiljø? læs [her](#)

Psykisk Arbejdsmiljø – læs [her](#)

Høring om seksuel chikane på arbejdspladsen

Der arrangeres på Christiansborg en høring om seksuel chikane 11. april 2018
Program mm. følger i "Nyt om Arbejdsmiljø fra Borgen".

Lokal debat om seksuel chikane

Hvis fagforeninger har mulighed for at arrangere debatmøde om det varme emne, kan følgende Ø-folk kontaktes:

- Pernille Skipper, Ligestillingsordfører, pernille.skipper@ft.dk
- Anna Berg, Ligestillingsrådgiver, anna.berg@ft.dk
- Christian Juhl, arbejdsmiljøordfører, christian.juhl@ft.dk
- Jakob Nerup, arbejdsmarkedsrådgiver, jakob.nerup@ft.dk

Arbejdsmiljø i ruiner – hvor skal vi hen?

LO-Danmark arrangerede 11. januar arbejdsmiljøkonference på Christiansborg. Der var fuldt hus og skarp debat. LO og Teknologirådet fremlagde samtidig 14 anbefalinger til regeringens Ekspertudvalg.

Læs mere om konferencen [her](#)

Læs LOs plan med 14 anbefalinger [her](#)

Teknologirådets [nyhedsbrev om emnet](#)

Arbejdstilsynets krise fortsætter

Finansloven blev en skandale for arbejdstilsynet. Dansk Folkeparti løb fra deres tilsagn om forbedringer.

Læs [her](#)

Læs ministerens redegørelse [her](#)

Byggepladsen er en farlig arbejdsplads

Ministeren måtte på besøg i udvalget for at forklare sig

Følg debatten [her](#)

Smiley-ministeren

Troels Lund-Poulsen har lavet en gennemgang af Smiley-ordningen og foreslået små ændringer. Det lykkedes dog ikke at få skovlen under den meget illusionsskabende kronesmiley.

Læs mere [her](#)

Læs ministerens egen omtale [her](#)

Udbrændthed og stress gør mange syge

Problemerne er internationale. Derfor har vi taget sagen op i Nordisk Råd og støttet os på de svenske erfaringer.

Læs mere [her](#)

Læs forslaget i Nordisk Råd [her](#)

Sort bælte i økonomisk uansvarlighed

Det er beskæftigelsesminister Troels Lund-Poulsen der kandiderer til denne titel. Han vil ikke gøre noget for at nedbringe det astronomisk høje samfundsmæssige udgift til de godt 60.000 danskere, der kommer til skade hvert år på arbejdspladsen.

Prisen er 84 mia. kr. Penge som de fleste gerne ville spare.

Læs mere [her](#)

Arbejds miljø i andre lande

Vi arbejder også med arbejds miljø og sikkerhed for arbejdere i andre lande.

Læs mere om bananarbejderne i Latinamerika, der lider under pesticider fra sprøjtefly [her](#)

Anmeldelse af arbejdsulykker

73.000 arbejdsulykker er ikke blevet anmeldt, kunne Avisen.dk fortælle i en artikel. Der var ingen vej udenom – ministeren måtte på et samråd forklare, hvad han ville gøre ved det alvorlige problem.

Han skulle svare på flg. spørgsmål:

- Hvad mener ministeren om disse tal?
- Hvad vil ministeren gøre for, at arbejdsgiverne anmelder alle ulykker, der ifølge loven skal anmeldes?
- Hvad vil ministeren gøre for, at lønmodtagere, der er udsat for en arbejdsulykke, der ikke anmeldes af arbejdsgiverne, ikke mister ret til anerkendelse og/eller erstatning?

Læs artiklen [her](#)

Følg debatten [her](#)

Unge er meget udsat i arbejdsmiljøet

Udvalget havde bedt beskæftigelsesministeren redegøre for forhold omkring udviklingen i arbejdsulykker, stress og hårdt fysisk arbejde blandt udsatte borgere på arbejdsmarkedet mellem 18-24 år.

Herudover vi udvalget en drøftelse af, hvad forskellige aktører kan gøre for at sikre de udsatte borgeres forhold på arbejdsmarkedet, så deres arbejdsmiljø og sikkerhed er på samme niveau som resten af arbejdsmarkedet. Ministeren måtte igen stille til samråd i udvalget.

Følg debatten [her](#)

Svar fra ministeren på arbejdsmiljøspørgsmål

656 [10 farligste jobs](#)

656 [10 farligste jobs - bilag](#)

610 [Social dumping og arbejdsmiljø](#)

24 [Hvordan fordeler ikke-anmeldte arbejdsulykker sig på arbejdsområder ?](#)

27 [Byggefagenes henvendelse om bøder](#)

28 [Anerkendelsesprocenter på psykiske arbejdsskader](#)

29 [Sikker dokumentation ved anmeldte psykiske skader](#)

33 [Faglig sammensætning – ansatte i AES](#)

34 [Faglig sammensætning og kvalitet i AES](#)

35 [Ministerens talepapir om dødsulykker på landeveje](#)

36 [Ministerens talepapir om brugsanvisninger](#)

40 [Brandmænd og kræft 1](#)

41 [Brandmænd og kræft 2](#)

L20 [Sikkerhed og helse i petroleumsindustrien 1](#)

L20 [Sikkerhed og helse i petroleumsindustrien 2](#)

L20 [Sikkerhed og helse i petroleumsindustrien 3](#)

L21 [Arbejdsmiljøcertificering 1](#)

L21 [Arbejdsmiljøcertificering 2](#)

L21 [Arbejdsmiljøcertificering 3](#)

44 [Atypiske ansættelser og arbejdsmiljø](#)

64 [Arbejdsulykker fra 2010 og frem](#)

99 [Certificering og kronesmiley i byggeriet](#)

133 [Udfasning af tunge murerstilladser](#)

*Skriv til mig, hvis du har emner eller forslag som bør tages op i Folketinget og
Beskæftigelsesudvalg*

Venlig hilsen

Christian Juhl

Arbejdsmiljøordfører

Mobil: 61 62 50 98

Mail: christian.juhl@ft.dk

Faglige nyheder om faglig kamp fra Enhedslisten

Få [daglig opdatering af faglige aktiviteter og nyheder her](#).

Kontakt:

Anders Olesen

Faglig koordinator.

mobil: 23 24 32 54

email: anders.o@enhedslisten.dk

Denne mail sendes til alle fagforbund, fagforeninger og A-kasser.

Spørgsmål og kommentarer sendes til faglig koordinator Anders Olesen på faglig@enhedslisten.dk

Landskontoret
Studivestryde 24, 1.
1455 København K

[afmeld dette nyhedsbrev](#) [ret i abonnementsindstillinger](#)