

# NYT OM ARBEJDSMILJØ

ENHEDSLISTEN

## Uambitiøs arbejdsmiljøaftale

Kære fagforeninger, forbund og A-kasser

*Regeringen har indgået forlig om arbejdsmiljø og ordnede forhold. Der er små forbedringer, men det er en uambitiøs aftale, som ikke for alvor løser den alvorlige og negative udvikling i lønmodtagernes arbejdsmiljø. Heller ikke indsatsen mod social dumping løftes tilstrækkeligt. Jeg og Enhedslisten har hele vejen bidraget med konkrete forslag, der kan løfte indsatsen til gavn for lønmodtagernes arbejdsliv.*

Jeg deler den kritik af aftalen som er rejst fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og 3F. Skal jeg opsummere min vurdering af aftalen i nogle få punkter, så er de her:

- Det er en uambitiøs aftale, som regeringen sammen med alle partier undtagen Enhedslisten, har lavet om arbejdsmiljø. Aftalen er en alt for forsigtig start på den genopretning, som er nødvendig efter den borgerlige regerings og Dansk Folkepartis hærgen de sidste mange år. Vi er dybt skuffede over, at regeringen ikke har større ambitioner på vegne af danske

lønmodtageres liv og helbred.

- Det bedste ved aftalen er, at det kan afværgede de fyresedler, der var på vej til 92 medarbejdere i Arbejdstilsynet.
- Aftalen løser ikke de alvorlige problemer, der blev afsløret med NFAs rapport for 2,5 år siden. Hundredetusindevis af ansatte skal fortsat arbejde i et fysisk og psykisk belastende arbejdsmiljø. Og titusinder vil stadig risikere at blive udsat for alvorlige arbejdsulykker.
- Hertil kommer at der ikke er flyttet et komma for at give arbejdsmiljørepræsentanterne bedre muligheder for at udføre deres daglige arbejde på arbejdspladsen.
- Enhedslisten stemmer for selv den mindste forbedring på vejen til et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det har vi meddelt ministeren, men desværre fastholder ministeren, at Enhedslisten skal være udelukket fra forliget. Noget tyder på, at han og andre partier ikke ønsker, at vores kritiske stemme er med ved bordet i forligskredsen.
- For Enhedslisten fortsætter indsatsen for sikre og sunde arbejdspladser uden ophold, før og efter valget, i Folketinget, i fagforeningerne og på hver enkelt arbejdsplads.

Aftalen kan læses [her](#)

## Enhedslistens bidrag til forhandlingerne

Enhedslisten har som det eneste parti bidraget men [en række konkrete forslag](#) til alle fem forhandlingsmøder om en bedre arbejdsmiljøindsats. Forslagene tager alle afsæt i lønmodtagernes manglende sikkerhed og sundhed på landets arbejdspladser, og langt de fleste af dem er kommet fra fagbevægelsen.

Du kan se alle de forslag, som Enhedslisten har bidraget med på de følgende sider. Herunder er de vigtigste forslag til en forbedret arbejdsmiljølov oplyst.

## De vigtigste forslag

1. Arbejdsmiljøet skal forbedres markant. Derfor skal der forsat fastsættes politiske mål for forbedringen. Som et minimum skal de i 2011 aftalte 2020-mål fastholdes om store reduktioner i psykiske overbelastede, muskel-skeletoverbelastninger og antallet af ulykker, samt at der til tilføjes et nyt mål om kemi.
2. Det psykiske arbejdsmiljø ligestilles med det fysiske. Der skrives en ny bekendtgørelse med afsæt i den svenske model, hvor arbejdsgiverens ansvar for det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø forstærkes. Det medfører at "Metodeudvalget" og dets definitioner afskaffes.
3. Arbejdsmiljørepræsentanterne er lønmodtagernes vigtigste hjælpere for at arbejdsmiljøet er sundt og sikkert. Derfor skal deres position styrkes med flere rettigheder og bedre dækning på mindre og spredte arbejdspladser.
4. Arbejdsmiljøloven skal overholdes. Derfor skal indrapportering og administrative bøder sikre, at små virksomheder afholde de lovpligtige arbejdsmiljø samtaler og de mellemstore og store virksomheder etablerer en arbejdsmiljøorganisation.
5. Overtrædelser af arbejdsmiljøloven skærpes. Straffeloven skal anvendes ved alvorlige brud og grove overtrædelser straffes med fængsel. Ledere skal kunne fratages retten til at lede. Bøder skal kunne mærkes og være i millionklassen.
6. Arbejdstilsynet skal styrkes. Alle brancher har brug for tilsyn og alle henvendelser skal besvares. Der skal tilføres mindst ekstra 100 millioner kr. nu og bevillingen skal være permanent. Målet må være 1.000 ansatte i Arbejdstilsynet.
7. Rådgivning om arbejdsmiljø er vigtigt. Derfor skal der etableres en brancherettet rådgivning finansieret af virksomhedsbidrag. Her skal der være en særlig indsats overfor små virksomheder. Tilsyn og vejledning skal holdes adskilt.
8. Forskning og monitorering af arbejdsmiljøet er afgørende for lønmodtagernes tryghed. Derfor skal Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø bevares som en selvstændig enhed, der forsat skal styre forskning og monitoreringen.

9. Virksomhederne skal i øget grad medfinansiere Arbejdstilsynets indsats. Særligt skal de virksomheder, som ikke overholder loven og har brug for flere og opfølgende tilsyn betale for omkostningerne.
10. Lønmodtagerne skal være sikre på, at de stoffer, som de arbejder med ikke er farlige. Derfor skal der sætte skrappe mål for anvendelsen af kemi.

### **Har du noget på hjerte**

Skriv til os, hvis du har emner eller forslag som bør tages op i Folketinget og i Beskæftigelsesudvalget, hvor blandt andet arbejdsmiljøet hører til. Enhedslisten har et arbejdsmiljøudvalg, der mødes en gang om måneden. Her er også plads til dig. Vil du være med, så kontakt mig.

Venlig hilsen

**Christian Juhl**

Arbejdsmiljøordfører

Mobil 61 62 50 98

[christian.juhl@ft.dk](mailto:christian.juhl@ft.dk)

---

## **Faglige nyheder om faglig kamp fra Enhedslisten**

Få [daglig opdatering af faglige aktiviteter og nyheder her](#).

---

### Kontakt:

Anders Olesen

Faglig koordinator.

mobil: 23 24 32 54

email: [anders.o@enhedslisten.dk](mailto:anders.o@enhedslisten.dk)

