

## Metodenotat: beregning af "Direktørernes sidste arbejdsdag"

Begrebet 'direktørernes sidste arbejdsdag' henviser til den arbejdsdag på året, hvor direktøren har tjent, hvad "gennemsnitsdanskeren" tjener på et år. Seneste tal indikerer, at denne ligger den 8. januar.

For at beregne denne dag på året divideres A) gennemsnitslønnen på *årsbasis*, inklusive pension, for en ifølge Danmarks Statistik "gennemsnitsdansker" med B) den gennemsnitlige *dagløn*, inklusive pension, for topdirektører i de børsnoterede selskaber, der indgår i C25-indekset, dvs. topdirektører i de store aktieselskaber. 2022-tal for både A og B er anvendt, idet disse er de senest tilgængelige tal for hele året.

Direktørernes sidste arbejdsdag beregnes herved til den 8. januar. Med andre ord er disse direktørers indkomst mere end 46 gange højere end gennemsnitsdanskerens indkomst.

### A. Beregning af årsløn for gennemsnitsdanskeren

Beregningen af gennemsnitslønnen på årsbasis for en "gennemsnitsdansker"<sup>1</sup> er lavet med udgangspunkt i statistikbanken i Danmarks Statistik.<sup>2</sup>

For at trække de rette tal ud af statistikbanken udvælges følgende kategorier:

Arbejdsfunktion (601)	TOT i alt
Lønmodtagergruppe (6)	Lønmodtagere (eksklusiv unge og elever)
Sektor (7)	Sektorer i alt
Lønkomponenter (25)	Standardberegnete månedsførtjeneste
Aflønningsform (3)	Time- og fastlønnede i alt
Køn (3)	Mænd og kvinder i alt
År	2022

Ovenstående kategorier genererer følgende dataudtræk til brug for vores beregning:

Køn	Lønkomponenter	Lønmodtagergruppe	Aflønningsform	Sektor	Arbejdsfunktion	2022
Mænd og kvinder i alt	Standardberegnet månedsførtjeneste	Lønmodtagergrupper (eksklusiv unge og elever)	Time- og fastlønnede i alt	Sektorer i alt	TOT i alt	46972

Årslønnen (månedsførtjeneste gange 12) i 2022 for en "gennemsnitsdansker" ligger således på 563.664 kr.

NB! Det beregnede gennemsnit kan virke som en overordentlig høj løn. Det er ikke en årsløn, som den 'almindelige danske arbejder' på nogen måder kan spejle sig i. Det høje tal skyldes, at der er tale om et gennemsnit, som både inkluderer pension, og som 'forstørres' af de særligt høje lønninger i den generelle statistik. Medianen for lønarbejders indkomst ligger således et godt stykke under gennemsnittet. Systematiske forskelle over tid på gennemsnit og median for lønarbejders indkomst kan ses [her](#).

Samtidig findes også særdeles velbetalte direktører i selskaber, som ikke indgår i opgørelsen, fordi selskaberne ikke er børsnoterede, fx LEGO eller Danfoss. For systematikken skyld indgår disse ikke i opgørelsen. Se dog [her](#) for eksempler på bl.a. disse topdirektørers typisk tocifrede millionindtægter.

<sup>1</sup> Termen "gennemsnitsdanskeren" er lånt fra Danmarks Statistik. [www: https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/Publikationer/gennemsnitsdanskeren](https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/Publikationer/gennemsnitsdanskeren)

<sup>2</sup> Danmarks Statistik, LONS20: Løn efter arbejdsfunktion, sektor, aflønningsform, lønmodtagergruppe, lønkomponenter og køn. [www: https://www.statistikbanken.dk/LONS20](https://www.statistikbanken.dk/LONS20)

## Ad B) Beregning af daglønnen for de store aktieselskabers topdirektører

Beregningen af direktørernes dagløn foretages med udgangspunkt i en opgørelse over CEO-vederlag i børsnoterede selskaber i C25-indekset i de senest tilgængelige tal for et helt år, regnskabsåret 2022<sup>3</sup>.

Selskab	Direktør (2022)	Samlet vederlag, 2022
Novo Nordisk	Lars Fruergaard Jørgensen	60,1 mio. kr.
Genmab	Jan van der Winkel	46,8 mio. kr.
Carlsberg	Cees 't Hart	45,6 mio. kr.
A.P. Møller-Mærsk	Søren Skou	43,7 mio. kr.
Pandora	Alexander Lacik	38,1 mio. kr.
Vestas	Henrik Andersen	34,5 mio. kr.
Chr. Hansen	Mauricio Graber	28,3 mio. kr.
DSV	Jens Bjørn Andersen	27,9 mio. kr.
Nordea	Frank Vang-Jensen	26,1 mio. kr.
Royal Unibrew	Lars Jensen	24,0 mio. kr.
Novozymes	Ester Baiget	23,7 mio. kr.
ISS	Jacob Aarup Andersen	23,7 mio. kr.
Tryg	Morten Hübbe	23,3 mio. kr.
Ørsted	Mads Nipper	23,0 mio. kr.
Bavarian Nordic	Paul Chaplin	22,3 mio. kr.
Coloplast	Kristian Villumsen	21,4 mio. kr.
Rockwool	Jens Birgersson	21,1 mio. kr.
GN Hearing	Gitte Pugholm Aabo	18,6 mio. kr.
GN Audio	René Svendsen-Tune	17,8 mio. kr.
Danske Bank	Carsten Egeriis	17,7 mio. kr.
Demant	Søren Nielsen	17,6 mio. kr.
FLSmidth & CO.	Mikko Keto	16,4 mio. kr.
Jyske Bank	Anders Dam	10,8 mio. kr.
Netcompany	Andre Rogaczewski	8,2 mio. kr.
Ambu	Britt Meelby Jensen	18,5 mio. kr. <sup>4</sup>
<b>Kilde: Børsen (se link i fodnote)</b>		
Gns. C25-direktør årsløn		26,37 mio. kr.
Gns. C25-direktør dagsløn (omregningsfaktor 365)		72.241 kr.
Gns. lønarbejders årsløn (i tusinde kr.)		563.664 kr.
<b>Antal direktør-dagsløne svarende til gns. lønarbejder-årsløn</b>		<b>7,80</b>
<b>Direktørernes sidste arbejdsdag</b>	<b>8. januar</b>	

<sup>3</sup> [borsen.dk/nyheder/virksomheder/novo-boss-tager-tronen-er-den-bedst-lonnede-topchef](https://borsen.dk/nyheder/virksomheder/novo-boss-tager-tronen-er-den-bedst-lonnede-topchef)

<sup>4</sup> Børsen oplyser i artiklen, jf. fodnote 3, at Britt Meelby Jensens vederlag for det forskudte regnskabsår 2021/2022 som adm. direktør i Ambu beløb sig til 4,0 mio. kr., men at dette kun dækker over lidt over fire måneders ansættelse. Derfor er det efter vores vurdering mere retvisende at anvende vederlaget for for det forskudte regnskabsår 2022/2023 på 18,5 mio. kr., jf. [denne rapport](#) fra Ambu, s. 6.